

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ
СОВЕТ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ**

Р Е Ш Е Н И Е № 2

г. Ростов-на-Дону

29 июня 2026 года

Заслушав информацию главного правового инспектора труда Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Капацевич В.В., начальник отдела координации деятельности территориальных центров занятости населения Убирайло С.В. трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ростове-на-Дону и Совет по содействию занятости населения в городе Ростове-на-Дону

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:
 - 2.1. Провести в 2027 году организационно-разъяснительную работу среди предприятий и организаций города по привлечению к участию в конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников».
 - 2.2. Продолжить работу, направленную на выполнение обязательств Городского и Областного трехсторонних соглашений на 2026 - 2028 годы.
3. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»:
 - 3.1. Активизировать работу по поддержке и повышению эффективности трудоустройства молодых специалистов.
 - 3.2. Продолжить работу по проведению регулярных ярмарок вакансий, ориентированных на молодежь, с участием работодателей различных отраслей.
 - 3.3. Продолжить работу по сотрудничеству с образовательными учреждениями для своевременного информирования студентов о востребованных профессиях и возможностях трудоустройства.
4. Рекомендовать АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», работодателям всех форм собственности:
 - 4.1. Содействовать в размещении предложений о заключении целевых договоров по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на портале «Работа в России», а также в направлении граждан на прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.
 - 4.2. Проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей города и привлекать их к участию в муниципальных конкурсах «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников», «Лучший социальный партнер» и иных конкурсах социальной направленности.

4.3. Ввести в практику размещать на официальных сайтах организаций – работодателей членов Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций город Ростова-на-Дону» информацию об участии в конкурсах социальной направленности и достигнутых успехах.

5. Рекомендовать Федерации Профсоюзов Ростовской Области и ее членским организациям:

5.1. Систематически проводить конкурсы социальной направленности.

5.2. Активизировать работу по привлечению работодателей, у которых созданы первичные профсоюзные организации, к участию в конкурсах.

5.3. Расширить практику проведения профессиональных конкурсов и конкурсов на лучший коллективный договор с подведением итогов и награждений.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на координаторов сторон: и.о. директора Департамента экономики города Ростова-на-Дону Карпенко И.В., заместителя председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Шпалова А.В., председателя Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» Бондаренко С.Л.

И.о. директора Департамента экономики
города Ростова-на-Дону

И.В. Карпенко

А.В. Шпалов
И.В. Карпенко